



# INFINITUM

	Pitanje	DA	NE	
1				
a	Da li su postavljeni jasni razvojni ciljevi postavljeni za uočeni problem?			KOUČING
b	Da li ove potrebe za razvojem uključuju bilo koju oblast koja treba ostati povjerljiva?			
c	Da li je problem vezan za stres ili samopouzdanje?			
d	Da li bi pozicija osobe u organizaciji predstavljala prepreku za prisustvo treningu?			
e	Da li je osoba već dobila trening iz ove oblasti ili tematike koja je vazena za problem koji se adresira?			
f	Da li je pitanje hitno, npr. priprema za posebnu prezentaciju ili sastanak?			
g	Da li je pitanje relevantno za dugoročni razvoj zaposlenog?			
2				
a	Da li će i drugi ljudi u odjelu imati ili razviti istu potrebu u bližoj budućnosti?			TRENING
b	Da li će osoba imati koristi ako čuje ili vidi informacije od drugih ljudi na ovu temu?			
3				
a	Da li ste u stanju da podržite osobu na radnom mjestu u transferu učenja (npr. Naći mogućnosti da vježba, dobije feedback)?			TRANSFER ZNAJKA
b	Da li su osobi jasne razvojne potrebe (npr. Primila je konstruktivan feedback koji je prihvatila)?			
c	Da li ste jasno iskomunicirali svrhu razvoja sa zaposlenim?			